

**BESLUITENLIJST
VAST BUREAU
11 december 2023**

1. SECRETARIAAT

1.1 Goedkeuring vorig verslag Vast Bureau

Er werden geen wijzigingen bevolen aan het vorige verslag van het Vast Bureau van 04-12-2023, waardoor het van ambtswege is goedgekeurd conform de voorgelegde tekst.

1.2 Kennisgevingen en mededelingen

- besluitenlijst van de beslissingen genomen door de algemeen directeur op 01-12-2023

Er zijn geen vragen of opmerkingen

2. WOONZORGCENTRUM ALGEMEEN

2.1 Gunning overheidsopdracht van leveringen: Upgrade van programma voor werkplanning en tijdsregistratie in WZC Zorgvlied, opdracht waarvan de raming het bedrag van €30.000 excl BTW niet overschrijdt

De software die men in WZC Zorgvlied gebruikt voor het opmaken van werkplanningen en de tijdsregistratie is verouderd en wordt niet meer ondersteund.

Een upgrade van dit programma is noodzakelijk.

Voor deze upgrade wensen we in te gaan op de offerte van Firesky Consultants BVBA ten bedrage van € 12.818,74 incl. BTW.

3. PERSONEEL WOONZORGCENTRUM

3.1 Vacantverklaring en vervulling van 2 x 0,50 VTE functie keukenmedewerker in woonzorgcentrum Zorgvlied, in contractueel dienstverband via een aanwervingsprocedure met aanleg van een wervingsreserve met een duurtijd van twee jaar

Het Vast Bureau verklaart 2 x 0,50 VTE functie keukenmedewerker in woonzorgcentrum Zorgvlied vacant in contractueel dienstverband.

Het Vast Bureau besluit tot vervulling van deze functie via een aanwervingsprocedure met aanleg van een wervingsreserve met een looptijd van twee jaar.

In toepassing van artikel 184 van de rechtspositieregeling wordt relevante beroepservaring in de privésector of als zelfstandige maximaal in aanmerking genomen.

3.2 Vacantverklaring en vervulling van 1 VTE functie technisch medewerker in woonzorgcentrum Zorgvlied (IFIC-12), in contractueel dienstverband via een aanwervingsprocedure met aanleg van een wervingsreserve met een duurtijd van twee jaar

Het Vast Bureau verklaart 1 VTE functie technisch medewerker in woonzorgcentrum Zorgvlied (IFIC-12) vacant in contractueel dienstverband.

Het Vast Bureau besluit tot vervulling van deze functie via een aanwervingsprocedure met aanleg van een wervingsreserve met een looptijd van twee jaar.

In toepassing van artikel 184 van de rechtspositieregeling wordt relevante beroepservaring in de privésector of als zelfstandige maximaal in aanmerking genomen.

Het Vast Bureau sluit de huidige wervingsreserve voor de functie van technisch medewerker (IFIC-10), zoals door haar vastgesteld op 25-04-2022, vervroegd af.