

REGLEMENT HOUDENDE DE ADMINISTRATIEVE EN TECHNISCHE MODALITEITEN VAN HET COLLECTIEF PENSIOENPLAN TEN VOORDELE VAN DE CONTRACTUELE PERSONEELSLEDEN

Artikel 1 Definities

Voor de toepassing van huidig reglement verstaat men onder:

1. **Aangeslotene:** de werknemer die behoort tot de personeelscategorie waarvoor de inrichter dit pensioenstelsel heeft ingevoerd en die de aansluitingsvoorwaarden, zoals hieronder gedefinieerd in artikel 2, vervult, alsook de gewezen werknemer die nog actuele of uitgestelde rechten geniet (=slaper).
2. **Begunstigde:** de persoon in wiens voordeel de prestatie bedongen is.
3. **Conventionele datum van pensionering:** De eerste dag van de maand volgend op die waarin de aangeslotene de pensioenleeftijd van 65 jaar bereikt. Indien de aangeslotene echter zijn wettelijk pensioen op dit ogenblik niet opneemt, zal de conventionele datum van pensionering verlengd worden met opeenvolgende perioden van een jaar tot de eerste dag van de maand volgend op de pensionering.
4. **Echtgeno(o)t(e):** de persoon die met de aangeslotene gehuwd is.
5. **FSMA:** de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten.
6. **Inrichter:** de werkgever die de pensioentoezegging doet, zijnde het OCMW Kinrooi.
7. **Kind:** elk kind van wie de afstamming ten aanzien van de aangeslotene vaststaat overeenkomstig de op het ogenblik van het overlijden van de aangeslotene van kracht zijnde wettelijke bepalingen.
8. **NBB:** de Nationale Bank van België.
9. **Pensionering:** de effectieve ingang van het rustpensioen met betrekking tot de beroepsactiviteit die aanleiding geeft tot de opbouw van de prestaties.
10. **Pensioenstelsel:** de collectieve pensioentoezegging
11. **Uittreding:**
 - hetzij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering, wordt evenwel niet als een uittreding beschouwd, de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering, die wordt gevolgd door het sluiten van een arbeidsovereenkomst met een werkgever die deelneemt aan hetzelfde multi-inrichterspensioenstelsel als dat van de vorige werkgever, op voorwaarde dat er een overeenkomst bestaat in de zin van artikel 33/2 van de WAP.
 - hetzij het einde van de aansluiting vanwege het feit dat de werknemer niet langer de aansluitingsvoorwaarden van het pensioenstelsel vervult, zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering (hierna « uittreding light »).
 - hetzij de overgang van een werknemer in het kader van een overgang van een onderneming, van een vestiging of van een deel van een onderneming of een vestiging, naar een andere onderneming of naar een andere vestiging, als gevolg van een conventionele overdracht of een fusie waarbij het pensioenstelsel van de werknemer niet wordt overgedragen.
12. **Verworven prestaties:** de prestaties waarop de aangeslotene aanspraak kan maken overeenkomstig huidig reglement indien hij bij zijn uittreding zijn verworven reserves bij de pensioeninstelling laat zonder wijziging van de pensioentoezegging.

13. **Verworven reserves:** de reserves waarop de aangeslotene op een bepaald ogenblik recht heeft overeenkomstig huidig reglement.
14. **Wet betreffende de aanvullende pensioenen of “WAP”:** de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingsstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.
15. **Wettelijke pensioenleeftijd:** de leeftijd volgens artikel 2, §1 van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15,16 en 17 van de wet van 29 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenen.
16. **Wettelijk samenwonende partner:** de persoon die met de aangeslotene samenleeft, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 23 november 1998 tot invoering van de wettelijke samenwoning.

Artikel 2 Aansluiting

2.1 Aansluitingsvoorwaarden en -modaliteiten

De contractuele personeelsleden tewerkgesteld bij de inrichter op 1 januari 2021, die in het kader van het weigeringsrecht hernomen in artikel 15 WAP weigerden aan te sluiten bij het nieuwe pensioenstelsel van de inrichter, zijn aangeslotenen in de zin van dit reglement.

Contractuele personeelsleden met een arbeidsovereenkomst voor studenten en tewerkgestelden in toepassing van artikel 60§7 van de Organieke Wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn zijn met betrekking tot hun dienovereenkomstige prestaties geen aangeslotenen in de zin van dit reglement.

Gepensioneerde contractuele personeelsleden zijn geen aangeslotenen in de zin van dit reglement. Deze uitsluiting is echter niet van toepassing op gepensioneerde personeelsleden die in deze hoedanigheid op 1 januari 2016 reeds aangesloten waren bij het pensioenstelsel.

2.2. Beëindiging van de aansluiting

Zonder afbreuk te doen aan de bepalingen van toepassing op de slapers, eindigt de aansluiting bij de pensionering, het overlijden of de uittreding van de aangeslotene.

Artikel 3 Prestaties op de conventionele datum van pensionering

3.1 Pensioenprestaties

Op de conventionele datum van pensionering heeft de aangeslotene recht op een Aanvullende Rustrente. Het jaarbedrag van deze Aanvullende Rustrente wordt gedefinieerd als 28%, verhoogd met 3% per verlopen kalenderjaar vanaf 2017 tot maximum 60%, van het verschil tussen:

- enerzijds, het OverheidsPensioen (wettelijk rustpensioen overheidssector) dat de aangeslotene overeenkomstig het pensioenreglement voor vastbenoemden van de inrichter op jaarbasis zou ontvangen hebben in hetzelfde loonbarema, rekening houdende met de voor het overheidspensioen in aanmerking genomen loopbaan N zoals gedefinieerd in artikel 3.3, en berekend overeenkomstig de bepalingen in de technische bijlage, en;
- anderzijds, het WerknemersPensioen (wettelijk rustpensioen privé-sector), uitgedrukt op jaarbasis, dat de aangeslotene zou ontvangen op de conventionele datum van pensionering ingevolge zijn werknemerschap bij de inrichter rekening houdende met alle in aanmerking te

nemen diensten zoals gedefinieerd in artikel 3.2 en berekend overeenkomstig de bepalingen in de technische bijlage.

In formulevorm betekent dit:

=> Op de conventionele datum van pensionering

$AR = Perc (OP - WP)$

waarbij:

- AR= Aanvullende Rustrente;
- OP= Het OverheidsPensioen berekend overeenkomstig de bepalingen van de technische bijlage;
- WP = Het WerknemersPensioen berekend overeenkomstig de bepalingen van de technische bijlage;
- Perc = 28%, verhoogd met 3% per verlopen kalenderjaar vanaf 2017, zonder het maximum van 60% te overschrijden.

Het resultaat van deze formule op de conventionele datum van pensionering mag niet lager zijn dan een jaarrente gelijk aan het product van 10 EUR (bedrag wordt niet geïndexeerd) en het aantal jaren N dat voor de berekening van OP in aanmerking komt.

3.2 In aanmerking te nemen diensten

Bij de berekening van **OP en WP** wordt rekening gehouden met:

- alle werkelijk gepresteerde of te presteren of ermee gelijkgestelde diensten bij de inrichter in het kader van een arbeidsovereenkomst, vanaf de indiensttreding als contractueel personeelslid tot de pensionering of uittreding, overeenkomstig de hieronder beschreven modaliteiten.

De volgende periodes worden **gelijkgesteld** met werkelijke gepresteerde periodes:

- de jaarlijkse vakantie en de anciënniteitsverloven;
- de weekends en wettelijke feestdagen;
- de recuperatieverloven overeenstemmend met de kredieturen;
- de wettelijke verloven toegekend ter gelegenheid van familiale gebeurtenissen of voor het vervullen van burgerlijke plichten of van burgerlijke opdrachten;
- de tijd nodig om te zetelen als raadsheer of rechter in sociale zaken bij de arbeidshoven en arbeidsrechtbanken;

- de periodes van afwezigheid toegestaan aan vakbondsafgevaardigden, met behoud van bezoldiging, voor de uitoefening van hun opdracht;
- de periodes van ongeschiktheid wegens ziekte in zoverre zij de duur van 12 aaneensluitende maanden niet overschrijden;
- de periodes van ongeschiktheid wegens ziekte die de duur van 12 aaneensluitende maanden overschrijden, *voor de eerste 12 maanden* van deze ongeschiktheid;
- de periodes van loopbaanonderbreking (conform de bepalingen van de herstellwet van 22 januari 1985 en het koninklijk besluit van 2 januari 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen), thematisch verlof en het Vlaams Zorgkrediet voor *maximum één jaar*;
- de wettelijke moederschapsrust, periodes van afwezigheid wegens zwangerschaps- en borstvoedingsverlof;
- het vaderschapsverlof;
- adoptieverlof;
- de opzegtermijn;
- de periodes van werkloosheid wegens technische stoornis, slecht weer en economische redenen.

Daarentegen worden de onder andere hierna vermelde periodes **niet gelijkgesteld** met werkelijke periodes:

- de periodes van verlof zonder wedde;
- de periodes van ongeschiktheid wegens ziekte die de duur van 12 aaneensluitende maanden overschrijden behoudens de eerste 12 maanden hierboven gelijkgesteld;
- de periodes van schorsing van de arbeidsovereenkomst wegens persoonlijke redenen;
- het verlof toegekend voor de uitoefening van een politiek mandaat.

- militaire dienst: de militaire dienst komt in aanmerking krachtens de modaliteiten toepasselijk voor het overheidspensioen waarbij voor de berekening van OP en WP voor deze periode rekening gehouden wordt met het forfaitair loon van het jaar 1967, dat geherwaardeerd zal worden door dit te vermenigvuldigen met de wettelijke herwaarderingscoëfficiënt;

3.3 Loopbaan N

Voor de berekening van OP wordt voor het bepalen van de loopbaan N rekening gehouden met de in aanmerking te nemen diensten gedefinieerd in artikel 3.2.

Bij **deeltijdse arbeidsprestaties**, wordt de duur van de loopbaan verminderd overeenkomstig de bepalingen van het Koninklijk besluit van 29 augustus 1983 tot regeling van de berekening van het pensioen van de openbare sector voor diensten met onvolledige opdracht.

Voor de aangeslotenen die hun **arbeidsprestaties verminderen** wordt de duur van de loopbaan verminderd in functie van de activiteitsgraad.

Artikel 4 Prestaties bij pensionering

4.1. Algemeen

Bij pensionering worden aan de aangeslotene de verworven reserves in de vorm van een rente uitbetaald. De rente wordt bepaald aan de hand van de technische basissen beschreven in de technische bijlage.

De renten zijn maandelijks achteraf betaalbaar.

Indien het jaarbedrag van de rente echter kleiner of gelijk is aan 100,00 EUR (niet geïndexeerd) op jaarbasis, wordt de rente in kapitaal uitbetaald. De omzetting naar kapitaal gebeurt op basis van de volgende parameters:

- sterftetafel FR-5;
- een interestvoet van 3,25%;
- een inventaristoelage van 3,00%.

Wanneer het totale jaarlijkse bedrag van de renten bij de aanvang gelijk is of minder bedraagt dan het minimumbedrag (bedrag wordt niet geïndexeerd) bepaald in de Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, maar groter is dan 100,00 EUR (niet geïndexeerd), wordt de prestatie, zijnde de som van de maandelijks renten, jaarlijks uitbetaald aan de index van december van het lopende jaar. Wanneer de begunstigde van een prestatie overlijdt alvorens de jaarlijkse uitkering van de rente plaatsvindt, zal de toegepaste index deze zijn die van toepassing is in de maand van overlijden.

De uitgekeerde renten worden gekoppeld aan de index van de sociale zekerheidsuitkeringen in de publieke sector, en volgen de perequatie van de korf waartoe ze behoren.

4.2 Vervroegde uitbetaling

Vanaf de leeftijd van 65 jaar zal de rechthebbende die niet langer actief is bij de inrichter een vervroegde uitbetaling kunnen vragen, voor zover dit de wettelijke pensioenleeftijd is of de rechthebbende op deze datum aan de voorwaarden voldoet om zijn vervroegd rustpensioen als werknemer te verkrijgen.

4.3 Overgangsmaatregel voor aangeslotenen geboren vóór 01/01/1962

Voor de aangeslotenen die ten laatste op 31 december 2016 de leeftijd van 55 jaar of meer bereiken (aangeslotenen geboren voor 01/01/1962), wordt bij pensionering vóór de conventionele datum van pensionering de rente berekend op die datum volgens de formule hernomen in artikel 3.

Indien het jaarbedrag van deze rente kleiner of gelijk is aan 100,00 EUR (niet geïndexeerd) op jaarbasis, wordt de rente in kapitaal uitbetaald. De omzetting naar kapitaal gebeurt op basis van de volgende parameters:

- sterftetafel FR-5;
- een interestvoet van 3,25%;
- een inventaristoelage van 3,00%.

Wanneer het totale jaarlijkse bedrag van de renten bij de aanvang gelijk is of minder bedraagt dan het minimumbedrag (bedrag wordt niet geïndexeerd) bepaald in de Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, maar groter is dan 100,00 EUR (niet geïndexeerd), wordt de prestatie, zijnde de som van de maandelijkse renten, jaarlijks uitbetaald aan de index van december van het lopende jaar. Wanneer de begunstigde van een prestatie overlijdt alvorens de jaarlijkse uitkering van de rente plaatsvindt, zal de toegepaste index deze zijn die van toepassing is in de maand van overlijden.

Artikel 5 Verworven reserves en prestaties

Algemeen gesteld worden de verworven rechten berekend op basis van de duur van een voleindigde loopbaan en door de salarisgegevens van de aangeslotene op het ogenblik van de berekening van diens rechten in overweging te nemen.

De aangeslotene kan aanspraak maken op de verworven reserves op het ogenblik van zijn uittreding.

De verworven reserves zijn altijd minstens gelijk aan de minimale verworven reserves gedefinieerd in artikel 10 van het koninklijk besluit van 14 november 2003 (gewijzigd door het koninklijk besluit van 12 januari 2007) tot uitvoering van de WAP.

Voor de toepassing van huidig reglement wordt de berekeningswijze van de verworven reserves uiteengezet in een technische bijlage.

Dienaangaande wordt verduidelijkt dat de technische rentevoet gebruikt voor de berekening van de actuele waarden bepaald in artikel 10 van het voormelde koninklijk besluit van 14 november 2003, deze is welke vermeld is in hetzelfde artikel 10, §2, 1° (zijnde 6% op datum van inwerkingtreding van huidig reglement).

De aangeslotene kan bij pensionering aanspraak maken op de verworven prestaties.

Voor de toepassing van huidig reglement wordt de berekeningswijze van de verworven prestaties uiteengezet in een technische bijlage.

De verworven prestatie is het maximumbedrag van de prestaties dat middels actualisatie het bedrag van de verworven reserves tot stand heeft gebracht.

In de loop van het contract worden de verworven reserves en prestaties berekend rekening houdend met de conventionele datum van pensionering.

Artikel 6 Uittreding

6.1 Aanzuivering verworven reserves

De inrichter is ertoe gehouden in geval van uittreding de eventuele tekorten van de verworven reserves aan te zuiveren en dit ten laatste op het moment dat één van de volgende gebeurtenissen zich voordoet: de overdracht van de verworven reserves bedoeld in artikel 32 WAP, de pensionering of de opheffing van de pensioentoezegging.

6.2 Keuze van de aangeslotene

In geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst of overgang van de aangeslotene met behoud van de arbeidsovereenkomst, beschikt de aangeslotene bij zijn uittreding over de volgende mogelijkheden:

1. zijn verworven reserves overdragen naar de pensioeninstelling van de nieuwe werkgever met wie hij een arbeidsovereenkomst heeft gesloten, op voorwaarde dat hij wordt aangesloten bij het pensioenstelsel van die werkgever;
2. zijn verworven reserves overdragen naar een pensioeninstelling die de totale winst onder de aangeslotenen in verhouding tot hun reserves verdeelt en de kosten beperkt volgens de door de Koning vastgestelde regels;
3. zijn verworven reserves laten staan zonder wijziging van de pensioentoezegging;
4. zijn verworven reserves laten staan zonder een andere wijziging van de pensioentoezegging dan de toevoeging van een overlijdensdekking die overeenstemt met het bedrag van de verworven reserves. De verworven prestaties zullen in dit geval herberekend worden om rekening te houden met deze overlijdensdekking;
5. de verworven reserves onderbrengen in de onthaalstructuur voorzien door de inrichter.

Deze onthaalstructuur is opgericht conform de wettelijke bepalingen inzake de aanvullende pensioenen. Ze is bestemd tot het opvangen van:

- de door elke aangeslotene bij een andere pensioeninstelling verworven reserves ingevolge een beroepsactiviteit voorafgaand aan huidige indiensttreding;
- de reserves van de aangeslotenen bij hun uittreding.

De werking van de onthaalstructuur wordt geregeld in een bijzonder reglement.

Bij uittreding vanwege het niet langer vervullen van de aansluitingsvoorwaarden dienen de verworven reserves in beginsel te blijven staan zonder wijziging van de pensioentoezegging. De aangeslotene kan er evenwel ook voor opteren zijn verworven reserves te laten staan zonder een andere wijziging van de pensioentoezegging dan de toevoeging van een overlijdensdekking die overeenstemt met het bedrag van de verworven reserves. De verworven prestaties zullen in dit geval herberekend worden om rekening te houden met deze overlijdensdekking. Bij de beëindiging van zijn arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering, zal de aangeslotene bovendien over de overige hierboven omschreven mogelijkheden beschikken.

In afwijking van het voorgaande blijft het bedrag van de verworven reserves op de datum van uittreding staan zonder wijziging van de pensioentoezegging, wanneer dit bedrag lager is dan of gelijk aan 150 euro (niet-geïndexeerde bedrag op 1 januari 2019). De aangeslotene zal in dat geval bijgevolg niet over de voornoemde keuzemogelijkheden beschikken.

Het bedrag van 150 euro wordt geïndexeerd volgens de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient te worden gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

6.3 Bijzondere bepalingen voor de slapers die gekozen hebben voor een overlijdensdekking die overeenstemt met de verworven reserves

Bij het overlijden van de aangeslotene die koos voor optie 4 beschreven in artikel 6.2 zal de begunstigde bij overlijden recht hebben op een overlijdenskapitaal dat gelijk is aan de verworven reserves.

De begunstigen bij overlijden bij voorrang zijn:

1. de echtgeno(o)t(e) of de wettelijk samenwonende partner van de aangeslotene op het ogenblik van overlijden. De verzekerde prestaties worden echter niet toegekend aan de uit de echt of van tafel en bed gescheiden echtgeno(o)t(e) of de echtgeno(o)t(e) die in een hangende procedure van echtscheiding of scheiding van tafel en bed zit, noch aan de wettelijk samenwonende partner indien de wettelijke samenwoning officieel beëindigd werd;
2. bij ontstentenis, de kinderen van de aangeslotene, elk voor een gelijk deel of hun afstammelingen door indeplaatsstelling;
3. bij ontstentenis, de moeder en vader van de aangeslotene, elk voor een gelijk deel of bij ontstentenis van één van beiden, de overlevende;
4. bij ontstentenis, de broers en zusters van de aangeslotene, elk voor een gelijk deel of hun afstammelingen door indeplaatsstelling;
5. bij ontstentenis, de nalatenschap van de aangeslotene, volgens de erfopvolging, met uitsluiting van de Staat.

Bij overlijden van de aangeslotene en een begunstigde, zonder dat het mogelijk is de volgorde van overlijden vast te stellen, zal de aangeslotene verondersteld worden de begunstigde overleefd te hebben en zal de waarborg overlijden deze zijn welke voorzien is voor de subsidiaire begunstigten.

Indien het overlijden van de aangeslotene voortvloeit uit een opzettelijke daad van de begunstigde of op zijn aansporen, zal deze laatste zijn hoedanigheid van begunstigde verliezen en zullen de verworven reserves zoals hierboven bepaald uitgekeerd worden aan de volgende begunstigten overeenkomstig bovenvermelde rangorde.

De begunstigde heeft het recht de omvorming in rente te vragen van deze prestatie in kapitaal. De inrichter brengt de begunstigde van dit recht op de hoogte binnen de twee weken nadat hij op de hoogte is gebracht van het overlijden.

De omzetting van het kapitaal in een rente zal gebeuren conform artikel 19, §1 van het koninklijk besluit van 14 november 2003 tot uitvoering van de WAP.

Wanneer geopteerd wordt voor de uitkering in rente zullen deze maandelijks achteraf betaalbaar zijn. De renten zijn stijgend met 2% per jaar.

Wanneer het jaarlijks bedrag van de rente bij de aanvang gelijk is of minder bedraagt dan het minimumbedrag bepaald in de WAP, wordt de prestatie onder de vorm van een kapitaal uitbetaald.

Artikel 7 informatieverplichtingen

De aangeslotenen en de begunstigten zijn verplicht alle inlichtingen die noodzakelijk zijn voor het beheer en de toepassing van het pensioenstelsel aan de inrichter mede te delen.

Deze bestaan onder andere uit:

- een door de aangeslotene en de financiële instelling volledig ingevulde en ondertekende aanvraag tot storting van de rente op een rekening geopend bij een financiële instelling;
- in voorkomend geval, een uittreksel uit de overlijdensakte van de aangeslotene;
- in voorkomend geval, een officieel attest dat de wettelijke samenwoning vaststelt.

De inrichter waarborgt haar prestaties op basis van de door de aangeslotene medegedeelde gegevens. Deze laatste is verantwoordelijk voor de juistheid van de overgemaakte gegevens.

De inrichter bezorgt de actieve aangeslotene de pensioenfiche conform de van kracht zijnde wettelijke bepalingen. De inrichter bezorgt daarnaast aan elke aangeslotene die erom vraagt een exemplaar van dit reglement.

Artikel 8 Wijziging of opheffing van het pensioenstelsel

Het pensioenstelsel wordt door de inrichter ingesteld voor onbepaalde duur.

De inrichter kan evenwel het pensioenstelsel wijzigen of opheffen, mits eerbiediging van de wettelijke voorschriften (in de mate wat zijn van toepassing zijn op de toezegging en ten aanzien van de aangeslotenen) en van eventuele overeenkomsten en verbintenissen terzake.

Elke vermindering of opheffing van het pensioenstelsel wordt door de sociale wetgeving en de bepaling van het huidig reglement geregeld.

De inrichter behoudt zich het recht voor het pensioenstelsel te verminderen of op te heffen indien één van de volgende omstandigheden zich voordoen:

- invoering van nieuwe wettelijke bepalingen, NBB- of FSMA-richtlijnen, andere maatregelen of feitelijke omstandigheden die rechtstreeks of onrechtstreeks tot een meerkost van het pensioenstelsel leiden;
- basiswijzigingen in de sociale zekerheidswetgeving waarop het pensioenstelsel en aanvulling vormt;
- interne en externe economische ontwikkelingen die het evenwicht van de inrichter bedreigen;
- invoeren van een nieuw pensioenstelsel dat op zijn minst dezelfde voordelen voorziet als huidig pensioenstelsel.

De beslissing tot vermindering of opheffing van huidig pensioenstelsel wordt onmiddellijk door de inrichter aan de aangeslotene medegedeeld.

Mocht er na de inwerkingtreding van dit reglement dwingende wetgeving worden ingevoerd die de uit dit reglement voortvloeiende pensioenverplichtingen van de inrichter beïnvloedt, dan zal deze toegepast worden.

Bij opheffing van het pensioenstelsel heeft de aangeslotene recht op de verworven reserves waarover hij evenwel slechts kan beschikken binnen de door de wet gestelde grenzen.

Artikel 9 Fiscale en sociale lasten

De belastingen, voorheffingen, rechten, taksen of diverse bijdragen verschuldigd op de prestaties, zijn door het feit van hun uitkering, ten laste van de begunstigten.

In afwijking van het voorgaande, zijn de verschuldigde RSZ-werkgeversbijdragen integraal ten laste van de inrichter.

Artikel 10 Geschillenbeslechting

Dit pensioenstelsel wordt door het Belgisch recht beheerst en valt onder de bevoegdheid van de Belgische hoven en rechtbanken.

Artikel 11 Persoonsgegevens

De persoonsgegevens die door de aangeslotenen en begunstigen verstrekt worden, worden vertrouwelijk behandeld. Ze mogen uitsluitend gebruikt worden voor het beheer van het pensioenstelsel, het naleven van wettelijke, reglementaire en bestuursrechtelijke verplichtingen en de behartiging van gerechtvaardigde belangen, met uitsluiting van elk ander al dan niet commercieel oogmerk. Deze gegevens worden niet langer bewaard dan noodzakelijk voor de verwerking waarvoor ze werden ingezameld. De inrichter zal in dit kader ook de noodzakelijke persoonsgegevens aan derden kunnen overmaken.

Iedere persoon van wie persoonlijke gegevens verwerkt worden, geniet verscheidene rechten op basis van de Europese Verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016, alsook de Belgische wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen getroffen in overeenstemming met deze Verordening (recht op inzage, verbetering, beperking van verwerking, ...). Voor de uitoefening van deze rechten moet hij zich schriftelijk richten tot de voor deze verwerking verantwoordelijke verwerkingsverantwoordelijke, en daarbij een kopie van zijn identiteitskaart voegen.

Artikel 12 Inwerkingtreding

Huidig reglement treedt in werking op 1 januari 2021.

BIJLAGE DIPLOMABONIFICATIE

Gezien de wet van 2 oktober 2017 betreffende de harmonisering van het in aanmerking nemen van studieperioden voor de berekening van het pensioen werd met ingang vanaf 1 december 2017 de bepaling geschrapt die voorzag in het in aanmerking nemen van de gratis diplomabonificatie bij de berekening van de loopbaan N.

Voor personeelsleden aangesloten bij de aanvullende pensioentoezegging vóór 1 december 2017 zal in overeenstemming met artikel 15 van het koninklijk besluit van 14 november 2003 tot uitvoering van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid verder rekening gehouden worden met het diplomabonificatie krachtens het reglement van toepassing vóór de wijziging.

Rekening houdende met de overgangsmaatregelen hernomen in de voornoemde wet van 2 oktober 2017 zal de diplomabonificatie voor hen nog gedeeltelijk in aanmerking genomen worden als volgt:

D x (N/540)

Waarbij:

D: het aantal maanden die in aanmerking kunnen komen voor de gratis diplomabonificatie;

N: de loopbaan N zoals gedefinieerd in het pensioenreglement tot 1 december 2017, exclusief de diplomabonificatie.

Het verkregen resultaat zal afgerond worden naar de lagere eenheid tot volledige maanden.

Indien het betrokken personeelslid ten laatste op 1 december 2018 aan de voorwaarden voldeed om met pensioen te gaan als contractueel personeelslid zal in afwijking van het voorgaande de volledige diplomabonificatie toegekend worden.

Het bestuur dient de pensioeninstelling te informeren over het diploma dat in aanmerking komt voor de bonificatie alsook of het betrokken personeelslid al dan niet ten laatste op 1 december 2018 aan de voorwaarden voldeed om met pensioen te gaan als werknemer.

BIJLAGE GELIJKGESTELDE PERIODES IN HET KADER VAN DE COVID-19-PANDEMIE

De aangeslotene zal van de pensioentoezegging blijven genieten gedurende de periode van opschorting van zijn arbeidsovereenkomst omwille van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht of wegens economische redenen in het kader van de crisis van het coronavirus COVID-19 binnen de grenzen van de wet van 7 mei 2020 houdende uitzonderlijke maatregelen in het kader van de COVID-19-pandemie inzake pensioenen, aanvullende pensioenen en andere aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

Technische bijlage aan het reglement houdende de administratieve en technische modaliteiten van het collectief pensioenplan ten voordele van de contractuele personeelsleden

Deze technische bijlage heeft tot doel hogergenoemd reglement (hierna **het reglement** genoemd) verder uit te werken, en meer in het bijzonder de aangeslotene te informeren over zijn verworven rechten.

In de loop van het contract gebeuren de berekeningen rekening houdend met de pensioenleeftijd

Ter definiëring

Voor de toepassing van huidige technische bijlage verstaat men onder:

1. **Inrichter:** de werkgever die de pensioentoezegging doet, zijnde het OCMW Kinrooi;
2. **Bezoldiging (W(j)):** De bruto bezoldiging van het jaar j, zoals deze in aanmerking komt voor de berekening van het werknemerspensioen (wettelijk rustpensioen privé-sector) volgend uit het werknemerschap bij de Inrichter en eventuele in rekening te nemen periodes overeenkomstig de modaliteiten beschreven in artikel 3 van het reglement. De niet gekende bezoldigingen voor de gelijkgestelde periode wordt vastgesteld volgens de weddeschaal waarin ze zich bevinden, vermenigvuldigd met 13/12 en de tewerkstellingsgraad. Voor de toekomstige jaren worden de niet gekende bezoldigingen verondersteld gelijk te zijn aan de laatst gekende bezoldiging van voorafgaand jaar. De bezoldiging houdt rekening met de tewerkstellingsgraad;
3. **Gemiddeld referentieloon (w(z)n):** Het gemiddelde van de laatste 12 maal n bruto maandweddes van de hierna gedefinieerde loopbaan N(z) of van de volledige duur van de loopbaan bij de Inrichter als deze minder dan 12 maal n maanden bedraagt. Hierbij stemt n overeen met het aantal jaren in aanmerking genomen voor het bepalen van de referentiewedde bij de berekening van het wettelijk rustpensioen overheidssector. Het gemiddeld referentieloon wordt vastgesteld op basis van de bezoldigingsregeling van kracht op de berekeningsdatum.

Het gemiddeld referentieloon is uitgedrukt op basis van voltijdse arbeidsprestaties;

4. **Gemiddeld referentieloon op pensioenleeftijd (W(z)n):** Het gemiddelde van de bruto maandweddes van de laatste 12 maanden van de loopbaan N(z) of van de volledige duur van de loopbaan N(z) indien deze minder is dan 12 maanden.

Indien de periode tussen berekeningsdatum en pensioenleeftijd kleiner is dan 12 maal n maanden, waarbij n overeenstemt met het aantal jaren in aanmerking genomen voor het bepalen van de referentiewedde bij de berekening van het wettelijk rustpensioen overheidssector, is W(z)n gelijk aan het gemiddelde van volgende bruto maandweddes:

- voor de periode vóór de berekeningsdatum worden de bruto maandweddes bepaald volgens de regels van het gemiddeld referentieloon (w(z)n);
- voor de periode tussen de berekeningsdatum en de pensioenleeftijd wordt de bruto maandwedde gelijkgesteld aan de gemiddelde wedde van de 12 laatst gekende bruto maandweddes;

Het gemiddeld referentieloon op pensioenleeftijd is uitgedrukt op basis van voltijdse arbeidsprestaties;

5. **N':** De looptijd van alle werkelijk gepresteerde of te presteren of ermee gelijkgestelde periodes van alle ambten bij de Inrichter, overeenkomstig de modaliteiten beschreven in artikel 3 van het reglement tot op de pensioenleeftijd, waarbij steeds van een voltijdse tewerkstellingsgraad wordt uitgegaan;
6. **N(z):** De diensten bij de Inrichter, inclusief de gelijkgestelde periodes, overeenkomstig de modaliteiten beschreven in artikel 3 van het reglement, binnen een bepaald ambt (z) tot de stopzetting van het ambt.

De militaire diensten en bonificaties worden in rekening genomen bij het eerste ambt;

7. **t'**: De looptijd van alle werkelijk gepresteerde of te presteren of ermee gelijkgestelde periodes van alle ambten bij de Inrichter, overeenkomstig de modaliteiten beschreven in artikel 3 van het reglement tot op de berekeningsdatum, waarbij steeds van een voltijdse tewerkstellingsgraad wordt uitgegaan;
8. **t(z)**: De in aanmerking genomen loopbaan voor het ambt (z) bij de Inrichter zoals gedefinieerd in N(z), tot op de berekeningsdatum.
9. **Perc**: 28% van het berekende verschil in 2017, en telkens aangevuld met 3% per jaar vanaf 2018 zonder het maximum van 60% te overschrijden.
10. **k**: Het aantal kalenderjaren, gerekend tot de pensioenleeftijd, waaruit de opbouw van pensioenrechten als werknemer resulteert volgend uit het werknemerschap bij *de Inrichter*;
11. **I**: Het aantal kalenderjaren, gerekend tot op de berekeningsdatum, waaruit de opbouw van pensioenrechten als werknemer resulteert volgend uit het werknemerschap bij de Inrichter;
12. **y**: Het aantal ambten waarin men als contractueel personeelslid is tewerkgesteld;
13. **plf(j)**: Het grensbedrag voor het kalenderjaar j zoals van toepassing in de berekening van het wettelijk rustpensioen voor werknemers;
14. **hc(j)**: De herwaarderingscoëfficiënt voor het kalenderjaar j zoals deze gebruikt wordt in de berekening van het wettelijk rustpensioen voor werknemers teneinde de lonen aan te passen aan de levensduurte en het welvaartspeil op het ogenblik van de berekening;
15. **a_{pensioenleeftijd}**: De omzettingfactor rente – kapitaal op de pensioenleeftijd volgens de regels opgelegd voor de berekening van de minimumreserve zoals voorzien in het koninklijk besluit van 14 november 2003 tot uitvoering van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, zijnde op datum van de inwerkingtreding van deze technische bijlage, een technische rentevoet van 6% en de sterftetafels MR/FR;
16. **pensioenleeftijd-xE_x**: De actualisatiefactor die rekening houdt met de leeftijd van de aangeslotene op de berekeningsdatum en een looptijd gelijk aan het maximum van het verschil tussen de pensioenleeftijd en deze leeftijd en 0, volgens de regels opgelegd voor de berekening van de minimumreserve zoals voorzien in het koninklijk besluit betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, zijnde op datum van de inwerkingtreding van deze technische bijlage, een technische rentevoet van 6% en de sterftetafels MR/FR;
17. **Verworven prestaties**: De prestaties waarop de aangeslotene aanspraak kan maken indien hij bij zijn uittreding de verworven reserves bij de pensioeninstelling laat ;
18. **Verworven reserves**: De reserves waarop de aangeslotene op een bepaald ogenblik recht heeft overeenkomstig huidige technische bijlage.
19. **Pensionering**: De effectieve ingang van het rustpensioen met betrekking tot de beroepsactiviteit die aanleiding geeft tot de opbouw van de prestaties.
20. **Max(.,.)**: Het grootste van de bedragen tussen de haakjes;
21. **Min(.,.)**: Het kleinste van de bedragen tussen de haakjes;

Artikel 1 Rechten van de aangeslotene bij de jaarlijkse berekening

Bij de jaarlijkse berekening zal het jaarbedrag van de aanvullende rente (AR) berekend worden aan de hand van volgende parameters:

$$AR = \max \left[10EUR * \sum_{z=1}^y N(z); Perc * (OP - WP) \right]$$

Met:

- OP = Het **O**verheids**P**ensioen

$$OP = \sum_{z=1}^y \frac{N(z)}{60} W(z)n$$

- WP = Het **W**erknemers**P**ensioen

$$WP = \frac{60\% \sum_{j=1}^k \min[W(j); plf(j)] * hc(j)}{45}$$

Artikel 2 Berekening van de verworven prestaties en de verworven reserves

De aangeslotene kan op de pensioenleeftijd aanspraak maken op de **verworven prestaties**.

De verworven prestatie is gelijk aan het grootste van volgende twee bedragen:

$$PR1 = \text{Max} \left[\left(10EUR * \sum_{z=1}^y N(z) \right); Perc * \left(\sum_{z=1}^y \frac{N(z)}{60} * W(z)n - \frac{60\% \sum_{j=1}^k \min[W(j); plf(j)] * hc(j)}{45} \right) \right] * \frac{t'}{N'}$$

$$PR2 = \text{Max} \left[\left(10EUR * \sum_{z=1}^y t(z) \right); Perc * \left(\sum_{z=1}^y \frac{t(z)}{60} * w(z)n - \frac{60\% \sum_{j=1}^l \min[W(j); plf(j)] * hc(j)}{45} \right) \right]$$

De aangeslotene kan bij uitdiensttreding aanspraak maken op de **verworven reserves** van het collectief pensioenplan.

De verworven reserve is gelijk aan de actuele waarde van de verworven prestatie.

De verworven reserve is gelijk aan het grootste van de volgende twee bedragen:

$$R1 = PR1 * a_{\text{pensioenleeftijd}} * \text{pensioenleeftijd-x} E_x$$

$$R2 = PR2 * a_{\text{pensioenleeftijd}} * \text{pensioenleeftijd-x} E_x$$

Na het bereiken van de pensioenleeftijd worden de verworven prestaties en de verworven reserves van de aangeslotene berekend op de berekeningsdatum rekening houdend met de elementen op dat ogenblik

Artikel 3 Inwerkingtreding

Onderhavige technische bijlage treedt in werking op 01/01/2021