

**Uittreksel uit de notulen van de
Raad voor Maatschappelijk Welzijn**

**Openbare zitting van
15 december 2025**

Aanwezig de dames en heren:	Jo Brouns, Voorzitter RVMW Peter Nies, Burgemeester wnd. Wim Swennen, Sylvie Henckens, Boyd Wilms, Yannicka Eerdeken, Schepenen Anita Meerten, Jeannine Veugelaers, Rob Dirx, Günther Bongers, Eef Smeets, Wouter Simons, Esther Brands, Inge Vandebosch, Jolien Rutten, Robert Smeets, Yentl Raemen, Carla Lambrichts, Erwin Theybers, Erwin Reeskens, Lesly Meerten, Nicole Vitali, OCMW-raadsleden Wendy Van der Kerken, Algemeen Directeur wnd..
Verontschuldigd:	Mark Hoedemakers, Eerste schepen /

Titel : Goedkeuring wijziging rechtspositieregeling Lokaal Bestuur Kinrooi en residentiële ouderenvoorzieningen Zorgvlied van het OCMW Kinrooi

Dossierbeheerder: Van der Kerken Wendy

De raad voor maatschappelijk welzijn van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn van de gemeente Kinrooi, Provincie Limburg, in vergadering overeenkomstig de wet;

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017;

Gelet op artikel 171 §4, 2 van het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 waarbij de algemeen directeur zorgt in overleg met het managementteam voor de opmaak van het voorontwerp van de rechtspositieregeling van het personeel;

Gelet op artikel 186 §1, §2, 1° en 2° van het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 waarbij de raad voor maatschappelijk welzijn de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel vaststelt;

Gelet op deel 2, titel V, hoofdstuk I, afdeling II en titel VII, hoofdstuk II van het decreet lokaal bestuur, inzonderheid artikel 286 en 330 betreffende de bekendmaking en het algemeen bestuurlijk toezicht;

Gelet op het bestuursdecreet van 7 december 2018;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen;

Gelet op het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 27 maart 2018, houdende de goedkeuring van de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel;

Overwegende dat de bestaande rechtspositieregeling van het lokaal bestuur werd herzien en geactualiseerd om deze af te stemmen op de hedendaagse noden, personeelsdynamiek en strategische toekomstvisie van de organisatie;

Overwegende dat de wijzigingen onder meer gericht zijn op het versterken van interne en externe mobiliteit, het structureel verankeren van HR-begeleiding in selectie- en loopbaanprocessen, het gebruik van gezamenlijke selectieprocedures en wervingsreserves, en het invoeren van gecombineerde selectietechnieken binnen een geactualiseerd functiehuis;

Overwegende dat eveneens voor een aantal moeilijk te rekruteren functies de vacature hiervan permanent wordt opgesteld om sneller te kunnen inspelen op dringende en onverwachte personeelsnoden en zo het operationeel functioneren binnen het lokaal bestuur te kunnen verzekeren;

Overwegende dat we eveneens overgaan van een traditioneel afgebakend evaluatiemodel naar meer permanente coaching op de werkvloer, streven naar ontwikkelingskansen en, wanneer nodig, een formeel evaluatietraject met mogelijkheid tot herkansing invoeren;

Overwegende dat de regeling streeft naar een marktconforme verloning en dit via toekenning van maximale relevante ervaring om de functie uit te oefenen;

Overwegende dat ook de principes rond permanentievergoeding en verstoringstoelage expliciet worden opgenomen en geharmoniseerd;

Overwegende dat de feestdag van 15 november in de vorige rechtspositieregeling werd ingeschreven, wordt deze vervangen door 2 januari;

Overwegende dat voor de residentiële ouderenvoorzieningen specifieke maatregelen zijn uitgewerkt om te komen tot een meer faire en evenwichtige vergoedingsstructuur, waaronder het afschaffen van de forfaitaire wisseldienstvergoeding van 11% en de invoering van afzonderlijke toeslagen voor zaterdag-, zondag- en feestdagenprestaties, met behoud van avond- en nachtpremies;

Overwegende dat tevens een harmonisatie van de vakantiedagen wordt doorgevoerd voor medewerkers van de residentiële ouderenvoorzieningen, met een onderscheid op basis van het al dan niet bestaan van recht op ADV, en met respect voor bestaande verworven rechten;

Overwegende dat ook de feestdagenregeling binnen de residentiële ouderenvoorzieningen wordt afgestemd op deze structuur, met differentiatie voor medewerkers met en zonder toekomstig recht op ADV;

Stemming:
Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Artikel 1.- De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de rechtspositieregeling van lokaal bestuur Kinrooi en de residentiële ouderenvoorziening Zorgvlied van het OCMW Kinrooi, zoals toegevoegd in bijlage, goed.

Artikel 2.- In toepassing van artikel 286 §1 van het Decreet Lokaal Bestuur van 22-12-2017 wordt dit besluit bekendgemaakt op de webtoepassing van de gemeente en wordt de toezichthoudende overheid van die bekendmaking op de hoogte gebracht overeenkomstig artikel 330 van het Decreet Lokaal Bestuur.

Voor het OCMW Kinrooi

Get.) Wendy Van der Kerken
Algemeen Directeur wnd.

Get.) Jo Brouns
Voorzitter RVMW

Voor eensluidend afschrift

Algemeen Directeur wnd.
Wendy Van der Kerken

Overeenkomstig besluit van de
voorzitter d.d. 2 december 2024
Schepen sociale zaken
Yannicka Eerdeken