

**NOTULEN OPENBAAR GEDEELTE
RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN
2 DECEMBER 2019**

Aanwezig: Jacky Daemen, Voorzitter RVMW
Jo Brouns, Wim Rutten, Mark Hoedemakers, Peter Nies, Sylvie Henckens,
Anita Meerten, Marcel Dirkx, Ivo Vleeschouwers, Jeannine Veugelaers, Jos
Vandewal, Rob Dirkx, Marion Sniekers, Niels Van Eygen, Carina Suylen,
Günther Bongers, Wim Swennen, Yannicka Eerdeken, Wouter Simons, Eef
Smeets, Esther Brands, Maddy Peeters, OCMW-raadsleden
Marijke Clerx, Algemeen Directeur

Verontschuldigd: Miet Lemmens, OCMW-raadslid

Afwezig: /

Begin: 20u09

1 INTERN BESTUUR

1.1 Goedkeuring vorig verslag Raad voor Maatschappelijk Welzijn, openbaar gedeelte

Er werden geen wijzigingen bevolen aan het vorige verslag van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn 04-11-2019 openbaar gedeelte, waardoor het van ambtswege is goedgekeurd conform de voorgelegde tekst.

1.2 Kennisgevingen en mededelingen

- Vlaamse Overheid, Agentschap Binnenlands Bestuur: afsluiting dossier : goedkeuring jaarrekening 2018 OCMW

2 FINANCIËN

2.1 Vaststelling Meerjarenplan 2020-2025 gemeente en OCMW – deel OCMW

De voorzitter verleent het woord aan schepen Anita Meerten, zij verzorgt de inhoudelijke toelichting. Tijdens deze toelichting merkt zij op dat de cijfers van het voorliggende meerjarenplan uitgegaan zijn van een volledige bezetting van het woonzorgcentrum. Ze merkt op dat er een restsaldo is voor de realisatie van het nieuwe woonzorgcentrum. Na de goedkeuring van de rekening zal dit restsaldo overgedragen worden en aangewend worden om de assistentiewoningen te renoveren.

Hierna staat ze stil bij de gewone werking van het sociaal huis. Ze onderlijnt het project rond het geïntegreerd breed onthaal, het kietelt, de kwebbelkoffer, het huis van het kind, de middelen voor socio-culturele participatie, de samenwerking met de opvoedingswinkel, de schuldhulpverlening, de organisatie van oudergroepen, de samenwerking met de eerstelijnszone Maastrand voor personen met een zorgnood, de werking van het mantelzorgpunt en het dementiecafé, de werking van het project buurtgezellen, de werking van de preventieraad met het jaarthema geestelijke gezondheid bij kinderen en jongeren, de samenwerking met Ons Dak en het Sociaal Verhuur Kantoor om te zorgen dat iedereen goed en betaalbaar kan wonen, de samenwerking met Arctos (I can project), de samenwerking met CGG, de opstart van het project radicaal geïntegreerde zorg voor mensen met een psychische zorgnood.

Hierna neemt de raad de volgende beslissing:

De raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW Kinrooi, provincie Limburg, in vergadering overeenkomstig de wet:

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017;

Gelet op de wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van de bestuurshandelingen;

Gelet op artikel 77 van het decreet lokaal bestuur houdende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op het decreet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur;

Gelet op deel 2, titel V, hoofdstuk I, afdeling II en titel VII, hoofdstuk II van het decreet lokaal bestuur, inzonderheid artikel 286 en 330 betreffende de bekendmaking en het algemeen bestuurlijk toezicht;

Gelet op de bepalingen over het beleidsrapport meerjarenplanning in het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 meer bepaald artikels 249 tot en met 259;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen;

Gelet op het Ministerieel besluit tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningenstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen van 26 juni 2018;

Overwegende dat het meerjarenplan 2020-2025 voor gemeente en OCMW vanaf 01-01-2020 één geïntegreerd geheel vormen;

Gelet op de omzendbrief AAB 2019/4 over de strategische meerjarenplanning 2020-2025 van de lokale en provinciale besturen volgens de beleids- en beheerscyclus;

Overwegende dat het meerjarenplan 2020-2025 is samengesteld uit volgende onderdelen:

1. de strategische nota;
2. de financiële nota;
3. de toelichting.

Gelet op de financiële evenwichtsvoorwaarden van het meerjarenplan en van de aanpassingen van het meerjarenplan, zijnde:

1. het geraamde beschikbaar budgettair resultaat is per boekjaar groter dan of gelijk aan nul;
2. de geraamde autofinancieringsmarge van het laatste boekjaar van de periode van het meerjarenplan is groter dan of gelijk aan nul.

Overwegende dat het meerjarenplan 2020-2025 van gemeente en OCMW Kinrooi voldoet aan de financiële evenwichtsvoorwaarden met volgende cijfers:

Geraamd beschikbaar budgettair resultaat:

- 2020: €55.991,33
- 2021: €34.373,49
- 2022: €63.867,73
- 2023: € 275,28
- 2024: €30.158,68
- 2025: €50.558,15

Autofinancieringsmarge 2025: €270.399,47;

Gelet op het meerjarenplan 2020-2025 houdende de strategische nota, financiële nota en toelichting dat tijdig digitaal ter beschikking werd gesteld van de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn en als bijlage bij dit besluit werd gevoegd;

Gelet op art 249 §3 van het decreet lokaal bestuur waarin bepaald wordt dat de raden het beleidsrapport elk voor hun deel dienen vast te stellen waarna de gemeenteraad het deel van het beleidsrapport zoals vastgesteld door de raad voor maatschappelijk welzijn goedkeurt;

Gelet op bijgevoegde documenten;

Stemming:

Met 17 stemmen voor (Jacky Daemen, Jo Brouns, Wim Rutten, Mark Hoedemakers, Peter Nies, Sylvie Henckens, Anita Meerten, Ivo Vleeschouwers, Jeannine Veugelaers, Jos Vandewal, Rob Dirx, Marion Sniekers, Wim Swennen, Yannicka Eerdeken, Wouter Simons, Eef Smeets, Maddy Peeters), 5 onthoudingen (Marcel Dirx, Niels Van Eygen, Carina Suylen, Günther Bongers, Esther Brands)

Artikel 1.- Het meerjarenplan 2020-2025 – deel OCMW – wordt vastgesteld met volgende cijfers als geraamd beschikbaar budgetfair resultaat:

- 2020: €55.991,33
- 2021: €34.373,49
- 2022: €63.867,73
- 2023: € 275,28
- 2024: €30.158,68
- 2025: €50.558,15

Artikel 2.- In toepassing van artikel 286 §1 van het Decreet Lokaal Bestuur van 22-12-2017 wordt dit besluit bekendgemaakt op de webtoepassing van de gemeente en wordt de toezichthoudende overheid van die bekendmaking op de hoogte gebracht overeenkomstig artikel 330 van het Decreet Lokaal Bestuur

3 PERSONEEL ALGEMEEN

3.1 Vastleggen brugdagen kalenderjaar 2020

De voorzitter verleent het woord aan schepen Anita Meerten, zij verzorgt de inhoudelijke toelichting.

Hierna gaat de raad over tot de volgende beslissing:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn van het OCMW van de gemeente Kinrooi, Provincie Limburg, in vergadering overeenkomstig de wet:

Gelet op de beschikkingen van het decreet lokaal bestuur van 20-12-2017;

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering van 07-12-2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn (B.S. 24-12-2007) meer bepaald artikel 179;

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering van 12-11-2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering van 23-11-2012 tot wijziging van diverse bepalingen van het Besluit van de Vlaamse Regering van 07-12-2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositieregeling van de secretaris en van de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse regering van 12-11-2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering van 06-09-2013 tot wijziging van diverse bepalingen van het Besluit van de Vlaamse Regering van 07-12-2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositieregeling van de secretaris en van de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en tot wijziging van het Besluit van de Vlaamse Regering van 12-11-2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, wat de definitieve ambtsneerlegging betreft;

Gelet op het besluit van de Raad van Maatschappelijk Welzijn van 24-03-2009 houdende de goedkeuring van de personeelsformatie conform het OCMW-decreet en het Besluit van de Vlaamse Regering, gewijzigd bij het besluit van de Raad van Maatschappelijk Welzijn van 19-12-2017;

Gelet op het besluit van de Raad van Maatschappelijk Welzijn van 24-03-2009, houdende de goedkeuring van de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel, gewijzigd bij het besluit van de Raad van Maatschappelijk Welzijn van 27-03-2018;

Gelet op de notulen en de protocollen van de vergadering van het Hoog Overlegcomité en van het Onderhandelingscomité opgesteld op 04-07-2018;

Gelet op de wet van 29-07-1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van de bestuurshandelingen en omzendbrief 92/25 van de voorzitter van de Vlaamse Executieve van 05-02-1992 terzake en de omzendbrief BA-G-92/10 van 18-11-1992 van de Vlaamse Minister van Binnenlandse Aangelegenheden betreffende de toepassing van de wet van 29-07-1991 op de besluiten van provinciale en gemeentelijke overheden;

Gelet op de wet van 19-12-1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;

Gelet op artikel 261 van onze rechtspositieregeling met betrekking tot onze wettelijke feestdagen en drie bijkomende feestdagen;

Gelet op de wet van 04-01-1974 betreffende de feestdagen en het koninklijk besluit van 18-04-1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 04-01-1974 betreffende de feestdagen;

Overwegende dat de wet van 04-01-1974, het koninklijk besluit van 18-04-1974 en het koninklijk besluit van 03-06-2007 niet van toepassing is op personeelsleden van lokale besturen met uitzondering van de personeelsleden tewerkgesteld door instellingen die een industriële of commerciële activiteit uitoefenen of door instellingen die geneeskundige, profylactische of hygiënische verzorging verlenen;

Overwegende dat het billijk en redelijk is om voor de personeelsleden die niet onder de wet van 04-01-1974, het koninklijk besluit van 18-04-1974 en het koninklijk besluit van 03-06-2007 vallen, een soortgelijke regeling uit te werken;

Overwegende dat een lokaal bestuur met betrekking tot zijn principiële beslissingsvrijheid gebonden is aan het administratief toezicht, een syndicale onderhandelingsprocedure en de regels van billijkheid en gelijkheid;

Gelet op de vraag van de personeelsdienst dd. 03-10-2017 houdende het vastleggen van brugdagen voor feestdagen die in het weekend vallen hetgeen resulteerde in een individuele bevraging van de personeelsleden per dienst;

Overwegende dat volgende feestdagen op een zaterdag of zondag vallen :

- 11-07-2020 op een zaterdag
- 15-08-2020 op een zaterdag
- 01-11-2020 op een zondag
- 15-11-2020 op een zondag
- 26-12-2020 op een zaterdag

Overwegende dat hiervoor 2 vervangingsdagen zullen toegekend worden en de overige 3 dagen aan het verlof worden toegevoegd;

Gelet op het voorstel van het managementteam om deze feestdagen, die in 2020 op een dag valt waarop er normaal gezien niet gewerkt wordt, eerst bij het verlof te tellen en daarna voor het personeel van het Sociaal Huis en de dienst Zorg en Ouderen op volgende wijze te compenseren:

- Vrijdag 22-05-2020
- Maandag 20-07-2020

Tevens willen wij meedelen dat bij de rondvraag het voorstel werd geformuleerd om donderdagnamiddag 24-12-2020 en donderdagnamiddag 31-12-2020 collectief verlof vast te leggen;

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT :

Artikel 1.- Voor het personeel van het **Sociaal Huis** en de **dienst Zorg en Ouderen** worden voor het kalenderjaar 2020 volgende brugdagen verplicht ingevoerd: vrijdag 22-05-2020 en maandag 20-07-

2020. Tevens willen wij meedelen dat bij de rondvraag het voorstel werd geformuleerd om donderdagnamiddag 24-12-2020 en donderdagnamiddag 31-12-2020 collectief verlof vast te leggen.

Artikel 2.- Personeel waarvan het uurrooster zo is geregeld dat zij geen prestaties op de voormelde brugdag leveren, vallen buiten deze regeling.

3.2 Aanpassing van het huidige systeem van de tweede pensioenpijler voor de contractuele personeelsleden

De voorzitter verleent het woord aan burgemeester Jo Brouns, hij verzorgt de inhoudelijke toelichting. Hierna neemt de raad de volgende beslissing:

De raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW van de gemeente Kinrooi, provincie Limburg, alhier in vergadering overeenkomstig de wet:

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur, inzonderheid op de artikelen 40 en 41;

Gelet op de wet van 29-07-1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van de bestuurshandelingen;

Gelet op de wet van 28-04-2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid;

Gelet op de Wet van 30-03-2018 met betrekking tot het niet in aanmerking nemen van diensten gepresteerd als niet-vastbenoemd personeelslid voor een pensioen van de overheidssector, tot wijziging van de individuele responsabilisering van de provinciale en lokale overheden binnen het Gesolidariseerde pensioenfonds, tot aanpassing van de reglementering inzake aanvullende pensioenen, tot wijziging van de modaliteiten van de financiering van het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen;

Gelet op de wet van 18-12-2018 tot waarborging van de duurzaamheid en het sociale karakter van de aanvullende pensioenen en tot versterking van het aanvullend karakter ten opzichte van de rustpensioenen;

Gelet op het sectoraal akkoord 2008-2013 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen, afgesloten in het Vlaamse onderhandelingscomité C1 van 19-11-2008;

Gelet op de oprichting van een collectief pensioenplan voor de contractuele personeelsleden door het provinciebestuur van Limburg, conform het provincieraadsbesluit van 17-12-2008, voor zijn contractuele personeelsleden en de goedkeuring van een reglement voor het gezamenlijk organiseren van een collectief pensioenplan met de Limburgse gemeenten en OCMW's conform het besluit van de provincieraad van 16-09-2009;

Gelet op de oprichting van een tweede pensioenpijler voor de contractueel tewerkgestelde personeelsleden, binnen het OCMW, met ingang van 01-01-2011, door het instellen van een collectief pensioenplan;

Overwegende dat de Wet van 30-03-2018 onder meer volgende voorwaarden stelt aan de tweede pensioenpijler:

- open voor alle medewerkers aangesteld met een arbeidscontract
- aansluiting bij de indiensttreding (of invoering van de toezegging)
- geen retentierecht (geen uitstel in de tijd voorzien van het verworven karakter van de rechten opgebouwd in het kader van het aanvullend pensioenstelsel);
- toezegging voor onbepaalde duur
- toezegging is voldoende significant

Overwegende dat een bestuur dat niet aan deze voorwaarden voldoet een verhoogde responsabiliseringsbijdrage riskeert,

Overwegende dat de huidige tweede pensioenpijler, zoals goedgekeurd door de raad voor maatschappelijk welzijn van 28-12-2010, naar alle waarschijnlijkheid niet zal volstaan voor de toepassing van de wet van 30-03-2018;

Overwegende dat voor dit nieuwe pensioenplan, waarvoor de Federale Pensioendienst FPD een overheidsopdracht heeft gegund, geen aanbesteding meer moet gebeuren, waardoor de overstap naar het nieuwe plan tijdig kan gebeuren;

Gelet op het protocolakkoord van de vakorganisatie waarbij de vakorganisatie akkoord gaan met de overstap naar het plan FPD;

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Artikel 1.- De raad voor maatschappelijk welzijn zet op 31-12-2019 het huidige systeem van aanvullend pensioenstelsel (Plan Limburg) stop voor alle contractuele personeelsleden die op 31-12-2019 in dienst zijn en geen gebruik maken van het weigeringsrecht.

Artikel 2.- De raad voor maatschappelijk welzijn voert vanaf 01-01-2020 een nieuw aanvullende pensioenstelsel in voor zijn contractuele personeelsleden volgens het systeem van Federale Pensioendienst met een bijdragevoet van 2% in 2020 en 3% in 2021.

Dit systeem zal van toepassing zijn op alle contractuele personeelsleden, die in dienst komen bij het bestuur vanaf 01-01-2020 en op alle contractuele personeelsleden die op 31-12-2019 reeds in dienst zijn en geen gebruik maken van het weigeringsrecht.

Artikel 3.- Voor de contractuele personeelsleden die vóór 31-12-2019 in dienst zijn getreden en gebruik maken van het weigeringsrecht, blijft het huidige systeem van aanvullend pensioenstelsel (Plan Limburg) van toepassing, met behoud van de opgebouwde rechten cfr. het raadsbesluit van 28-12-2010 en de latere wijzigingen.

Artikel 4.- Alle personeelsleden zullen worden ingelicht over het nieuwe systeem. Zij krijgen de mogelijkheid om hun keuze aan het bestuur kenbaar te maken en gebruik te maken van het weigeringsrecht.

Artikel 5.- Indien het huidige systeem van aanvullend pensioenstelsel (Plan Limburg) toch zou voldoen aan de voorwaarden van de wet van 30-03-2018, beslist de raad voor maatschappelijk welzijn om het huidige systeem te behouden en vervalt de invoering van een nieuw aanvullend pensioenstelsel zoals bepaald in de voorgaande artikelen.

Einde: 20u27

**NOTULEN BESLOTEN GEDEELTE
RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN
2 DECEMBER 2019**

Begin: 23u01

4 INTERN BESTUUR

4.1 Goedkeuring vorig verslag Raad voor Maatschappelijk Welzijn, besloten gedeelte

Er werden geen wijzigingen bevolen aan het vorige verslag van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn 04-11-2019 besloten gedeelte, waardoor het van ambtswege is goedgekeurd conform de voorgelegde tekst.

5 FINANCIËN

5.1 Goedkeuring van de aanrekeningen

- Goedkeuringslijsten aanrekeningen 2019 / 149 tot en met 2019 / 162

Er zijn geen vragen of opmerkingen en de aanrekeningen worden unaniem goedgekeurd

6 SECRETARIAAT

6.1 Kennisgeving van de notulen van het Vast Bureau en het Bijzonder Comité Sociale Dienst

- verslag van het Vast Bureau van 21-10-2019, 28-10-2019 en 04-11-2019
- verslag van het Bijzonder Comité Sociale Dienst van 08-10-2019

Er zijn geen vragen of opmerkingen.

Einde: 23u02

Aldus gedaan in zitting als hierboven

De Algemeen Directeur,
Marijke Clerx

De Voorzitter RVMW,
Jacky Daemen